

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №2 им.А.С.Пушкина
г. Моздока
01.09.2016 г.



Молодых В.Н.

*Приказ № 158.1
от 01.09.2016.*

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
школы *Савицкий*
01.09.2016 г.

Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №2 им.А.С.Пушкина г. Моздока

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района.
2. В МБОУ СОШ №2 им. А.С. Пушкина (далее - школа) оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:
 - 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - 3) профессиональных стандартов;
 - 4) государственных гарантий по оплате труда;
 - 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации школы.
3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников школы на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников школы и утверждается директором школы. Наименования должностей профессий работников школы должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников школы включает в себя базовую (гарантированную) и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов средств, направляемых на оплату труда. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников школы и включает в себя:

- базовые оклады (ставки);
- доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам школы устанавливаются согласно приложению №1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенных к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов(ставок) педагогических работников школы устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями(далее- компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад(ставка) педагогических работников школы определяется по формуле:

$Об = Обп + К$, где

Об-базовый оклад(ставка);

Обп –базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению;

К- компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую(гарантированную) часть оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами школы и рассчитываются в процентном отношении к базовому окладу (ставке) работника либо в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются директором школы, а директору школы-Администрацией местного самоуправления Моздокского района в лице Управления образования. Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учетом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) За замещение временно отсутствующего учителя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об \times Кк / 72 \times Ч, \text{ где}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя;

Об – базовый оклад (ставка) педагогического работника;

Кк – коэффициент за квалификационную категорию. Для учителей без категории значение Кк составляет 1,0; для учителей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Кк- 1,2, для учителей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Кк-1,4;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя в месяц;

Ч – фактическое количество часов, замещенных педагогическим работником за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 35 процентов часовой тарифной сетки(базового оклада(ставки),рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

4) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям. Размер доплаты составляет от 4 до 12 процентов базового оклада (ставки);

7) за выполнение функций классного руководителя в школе при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек - 2000 рублей;

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$2000/25 \times K_o$, где K_o - количество обучающихся в классе;

8) за проверку тетрадей (письменных работ) - 5-15 процентов.

Диапазон доплаты:

- математика, русский язык и литература, начальная школа - 15 процентов;
- иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география - 10 процентов;
- информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, природоведение, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) - 5 процентов.

Доплата за проверку тетрадей (письменных работ) производится пропорционально количеству обучающихся в классе по следующей формуле:

$D_{пр} = Об \times П / 100 / 25 \times K_o$, где:

$D_{пр}$ - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$Об$ - базовый оклад (ставка) педагогического работника;

$П$ - размер доплаты в процентах;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей;

9) за заведование кабинетом - до 15 процентов, выплачивается работнику по результатам конкурса на лучший кабинет;

10) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (РМО, ШМО) - 15 процентов.

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки;

1) за специфику работы в школе устанавливаются надбавки в следующих случаях и размерах:

а) специалистам, педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей);

- за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов;

- за работу в общеобразовательных школах- интернатах- 15 процентов;
- за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности – 25 процентов;
- за работу в образовательных учреждениях, расположенных в высокогорной местности – 15 процентов;

б) педагогическим работникам:

- за преподавание родного языка и родной литературы – 15 процентов;
- за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения- 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы на дому или в медицинской организации;
- за дистанционное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья- 20 процентов;
- за работу с детьми из социально-неблагополучных семей-10 процентов;
- за работу в специальных(коррекционных) классах, группах, отделениях для обучающихся(воспитанников) с отклонениями в развитии, созданных в образовательных учреждениях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями-20 процентов;
- за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования-15 процентов;
- за участие в экспериментальных программах федерального, республиканского уровня-15 процентов;
- учителям-логопедам, учителям-дефектологам образовательных учреждений- до 20 процентов;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам по соответствующим ПКГ устанавливаются надбавки в следующих размерах:

- за наличие первой квалификационной категории-20 процентов;
- за наличие высшей квалификационной категории-40 процентов;

3) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается работникам при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет-10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет-15 процентов;
- от 10 до 15 лет-20 процентов;
- свыше 15 лет- 30 процентов.

Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление надбавки. Последующее изменение размера надбавки производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом директора школы.

При установлении надбавки педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, руководящим работникам - стаж работы на руководящих должностях, для специалистов- стаж работы по специальности, для прочих работников-общий страховой стаж. Документом для определения стажа является трудовая книжка.

- 4) За наличие государственных наград, почётных званий:
- «Народный учитель Российской Федерации»-1500 рублей;
 - «Заслуженный учитель Российской Федерации»(«Заслуженный учитель школы Российской Федерации»)-1000 рублей;
 - «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»-1000 рублей;
 - «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»- 1000 рублей;
 - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»-1000 рублей;
 - медаль К.Д. Ушинского- 1000 рублей;
 - «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;
 - «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»-500 рублей;
 - «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»-500 рублей;
 - «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»-500 рублей;
 - «Отличник народного просвещения»-500 рублей;
 - «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания»-1000рублей;
 - «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания»- 1000рублей.

5) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций- при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин- 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда (исключение составляют случаи, предусмотренные п.20 настоящего Положения). Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами школы и включает в себя:

- надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
- премии.

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований,

предусмотренных на оплату труда работников школы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников школы.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом директора школы по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников школы (за исключением директора школы) утверждаются директором школы на основании примерных критериев и показателей деятельности работников, утвержденных правовым актом Управления образования.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам школы на определенный срок (полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение сотрудника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств, полученных школой от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников школы за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие) на основании действующего Положения о премировании и локального акта школы.

При премировании работников могут учитываться:

- 1) результаты участия в мероприятиях, организуемых на федеральном, республиканском или муниципальном уровнях;
- 2) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных целевых программ;
- 3) оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;
- 4) проявление творческой инициативы и использование инновационных методов в работе.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением директора школы.

III. Порядок и условия оплаты труда директора школы, его заместителей, главного бухгалтера.

10. Оплата труда директора школы производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между директором школы и Администрацией местного самоуправления Моздокского района. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор

дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей директора и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между директором школы и вышеперечисленными работниками в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами школы. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата директора школы, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой(гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя премии и надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ(оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка)директора школы устанавливается правовым актом Администрацией местного самоуправления Моздокского района в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемого директором школы, и составляет от одного до трёх размеров этих средних базовых окладов(ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности школы.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций школы. Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу школы, установлен в приложении№2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада(ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада(ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов(ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу школы на штатную численность основного персонала школы.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ директору школы устанавливается правовым актом Управления образования дважды в год с учетом достижения целевых показателей эффективности работы школы в размере до 100 процентов от базового оклада(ставки) директора школы. Перечень целевых показателей эффективности работы школы утверждается правовым актом Управления образования.

В пределах экономии фонда заработной платы в целях поощрения директора школы за выполненную работу правовым актом Управления образования могут выплачиваться премии.

Выплаты директору за счет средств, полученных школой от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании правового акта Управления образования.

17. Базовые оклады (ставки) заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются приказом директора школы на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) директора школы.

18. Заместителю директора, главному бухгалтеру выплаты из

стимулирующей части устанавливаются приказом директора школы в соответствии с настоящим Положением и локальными актами школы.

19. Преподавательская и иная работа директора школы в школе, являющаяся местом его основной работы, допускается с согласия Администрации местного самоуправления Моздокского района и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указывается размер и порядок оплаты (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

IV. Другие вопросы оплаты труда.

20. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

21. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых школой услуг, школа вправе привлекать помимо работников, занимающих должности(профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
организаций, подведомственных
Министерству образования и науки
Республики Северная
Осетия-Алания

**Базовые размеры окладов (ставок)
работников организаций, подведомственных Министерству
образования и науки Республики Северная Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	4 213
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	4 340
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	4 469
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	4 979
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	5 490

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5 745
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	5 490
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	5 617
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	5 745
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5 872
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	6 127
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	6 638
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части;	1 квалификационный уровень	5 106
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	5 362
диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2 квалификационный уровень	5 617

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	6 638
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;	2 квалификационный уровень	6 893
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	7 100
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	7 245
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	7 390
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший	4 квалификационный уровень	7 535

воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед)		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	3 574
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	3 830
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	3 830
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	3 958
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	4 149

наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	4 469
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
библиотекарь; художник	1 квалификационный уровень	5 490
эксперт по комплектованию; библиотекарь 1 категории	3 квалификационный уровень	6 766
ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	4 квалификационный уровень	7 022
главный библиотекарь	5 квалификационный уровень	7 277

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
организаций, подведомственных
Министерству образования и науки
Республики Северная Осетия-Алания

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, профессий работников, относящихся
к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575773

Владелец Молодых Валентина Николаевна

Действителен с 24.02.2021 по 24.02.2022