

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – средняя общеобразовательная школа № 2 имени А.С. Пушкина города Моздока Республики Северная Осетия-Алания

363753, РСО-Алания, г. Моздок, ул. Форштадская, 37, тел. (8-867-36-3-58-08), (8-867-36-3-18-09)
ИНН 1510011410, КПП 151001001, ОКПО 57810090, ОГРН 1021500921530, ОКОПФ 81, ОКФС 14,
ОКВЭД 85.14, ОКТМО 90630101, ОКАТО 90230501000
р/с 40701810290331000010, БИК 049033001,
в Отделении-НБ Республики Северная Осетия-Алания г. Владикавказ
л/с 20106Ч38820 в Отдел № 6 УФК по РСО-Алания
[e-mail: mozdok2school@yandex.ru](mailto:mozdok2school@yandex.ru)

Исх. № 57

от 06 марта 2020 г.

Приказ

О внесении изменений в «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ№2 им.А.С.Пушкина г. Моздока» приказ № 288 от 30.12.2019 года.

В соответствии с протестом Прокуратуры Моздокского района № 19-2020/176 от 25.02.2020г., внести следующие изменения в **«Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ№2 им.А.С.Пушкина г. Моздока»** от 30.12.2019 года:

1. В разделе «Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера» Положения об оплате труда пункт 10 изложить в следующей редакции:

«п.10 Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района РСО-Алания в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации».

2. В разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда подпункт 5 п.9.3 изложить в следующей редакции:

«п.п. 5 п.9.3 за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

Пункт 9.3 изложить в следующей редакции:

«пункт 9.3 за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 % часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время»;

Пункт 9.5 изложить в следующей редакции:

«п.9.5 стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных правовым актом Управления образования.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций ежемесячно, своевременно (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) и в размере, соответствующем объему выполненной работы за фактически отработанный период времени, в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период).

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда Организации.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения».

3. Приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Приложение №1

**Базовые размеры окладов (ставок)
работников образовательных организаций, подведомственных
Администрации местного самоуправления Моздокского района
Республики Северная Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 200
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	11 400
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к	3 квалификационный уровень	11 600

квалификационному уровню		
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	12 200
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	2 квалификационный уровень	12 400
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория	3 квалификационный уровень	12 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 800
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	11 100
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по	1 квалификационный уровень	13 200

адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор		
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	13 400
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	13 600
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Директор МБОУ СОШ № 2

ИМЕНИ
А.С. ПУШКИНА

В.Н. Молодых

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575773

Владелец Молодых Валентина Николаевна

Действителен с 24.02.2021 по 24.02.2022